



POLICY PARITÀ DI GENERE

La presente Policy si rivolge a tutti i dipendenti di **Chiaridi Bosco Società Cooperativa Sociale** ed è condivisa con i suoi principali stakeholder, fornitori, clienti e partner commerciali con l'obiettivo di creare e diffondere una cultura di parità di genere i cui principi e valori vengono fatti propri nel loro più intimo significato inteso come parità di opportunità.

Tale impegno si inserisce in coerenza con la più ampia Policy Diversità, Equità e Inclusione adottata dall'Organizzazione, e con riferimento alle normative nazionali e internazionali in materia di parità di genere.

Chiaridi Bosco Società Cooperativa Sociale crede fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non-discriminazione ed integrazione all'interno dei contesti sia aziendali che sociali. A tale scopo, garantisce che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno dell'Organizzazione – selezione, onboarding, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – sia improntata al principio delle pari opportunità, inclusione e della meritocrazia.

In quest'ottica, l'Organizzazione promuove percorsi formativi e di sensibilizzazione volti a prevenire bias di genere e a rafforzare la consapevolezza di tutto il personale.

Opportuni sistemi di segnalazione e monitoraggio vengono garantiti, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento.

Chiaridi Bosco Società Cooperativa Sociale mette al primo posto il benessere delle dipendenti e dei dipendenti, attivandosi sia preventivamente e proattivamente che a seguito di segnalazioni dall'interno. Le modalità di ascolto e gestione delle segnalazioni sono strutturate in modo da tutelare la riservatezza e l'incolumità psicologica delle persone coinvolte.

Chiaridi Bosco Società Cooperativa Sociale ha deciso di adottare una Policy orientata alla riduzione del *gender gap* in tutte le aree considerate più critiche: opportunità di crescita professionale, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della genitorialità.

È per questo che **Chiaridi Bosco Società Cooperativa Sociale** ha deciso di impostare un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI (*Key Performance Indicator* - Indicatori chiave di prestazione), su 6 dimensioni:

- cultura e strategia;
- governance;
- processi HR;
- opportunità di crescita nell'ente neutri per genere;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

Tali dimensioni sono monitorate annualmente dal Comitato Guida per la Parità di Genere, che ne valuta l'efficacia e propone eventuali misure correttive.

Chiaridi Bosco Società Cooperativa Sociale è fermamente convinta che inclusione e meritocrazia siano le condizioni imprescindibili per uno sviluppo sostenibile, economico e sociale. Per lo sviluppo di un'autentica cultura della parità di genere all'interno della nostra Organizzazione, la Direzione Generale ha enunciato la presente Politica, ponendosi i seguenti obiettivi:



- creare un mondo del lavoro più equo in termini di pari opportunità di carriera, competitività e flessibilità;
- sostenere l'incremento dell'occupazione femminile;
- garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socioeconomico e promuovendo una condizione di indipendenza economica (**pari retribuzione per lavori di pari valore**);
- assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi corsi sulla leadership.

Per raggiungere gli obiettivi sopra indicati, **Chiari di Bosco Società Cooperativa Sociale** si impegna a:

- garantire flessibilità aggiuntiva per i lavoratori e le lavoratrici con impegni genitoriali e/o caregiver;
- implementare la governance ed il monitoraggio della *diversity* e della *gender parity*;
- adottare prassi adeguate alla divulgazione della Policy di Genere all'interno del contesto aziendale e divulgazione delle informazioni relative alla *gender parity*;
- supportare le madri lavoratrici e padri lavoratori, prevedendo policy e benefit, oltre il CCNL di riferimento, dedicate alla tutela della maternità/paternità e servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa;
- favorire la promozione di un linguaggio che favorisca il dialogo ed il superamento di espressioni o manifestazioni sessiste.

Infine, **Chiari di Bosco Società Cooperativa Sociale** predispone e diffonde agli stakeholder un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere, garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico. Il piano di comunicazione include momenti di confronto periodico con il personale interno e strumenti di feedback volti a raccogliere suggerimenti utili al miglioramento continuo.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nelle Policy nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno e la responsabilità dell'attuazione della sua è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

Napoli, 26/05/2025

in fede

Giovanni Grasso

Legale Rappresentante
Società Cooperativa Sociale
Via Benedetto Brin, 2
80142 NAPOLI
P.IVA 05829881217